

16回コース

サブリーダー研修

■研修実施期間

平成30年2月～平成31年3月

■研修時間

2時間×16回コース 計32時間

定員 20名

※定員になり次第、締め切りになります。

■受講料

1名様

174,500円+税

◆カリキュラム詳細◆

管理者(サブリーダー)を対象に、マネジメント手法、リスク管理およびPDCAプロセスについての知識を理解させ、組織の活性化と業務の改善・向上を直接担う次世代リーダー層であるサブリーダーを養成し、組織強化と人材育成を図る。

	研修項目	内容
第1回	マネジメント手法の基礎知識	～ひと・もの・かね・情報のやりくり～
第2回	組織運営における経営資源の管理手法 Part.1	～ひとのやりくりの具体事例および展開方法～
第3回	組織運営における経営資源の管理手法 Part.2	～もの・かねのやりくりの具体事例および展開方法～
第4回	組織運営における経営資源の管理手法 Part.3	～情報のやりくりの具体事例および展開方法～
第5回	リスクコントロールとは	～リスクとは何か、リスクコントロールとは何か、を学ぶ～
第6回	内部リスクコントロール手法 Part.1	～内部リスクにはどのようなものがあるか～
第7回	内部リスクコントロール手法 Part.2	～内部リスクへの対応のために、管理者がおこなうこと～
第8回	外部リスクコントロール手法 Part.1	～外部リスクにはどのようなものがあるか～
第9回	外部リスクコントロール手法 Part.2	～外部リスクへの対応のために、管理者がおこなうこと～
第10回	組織運営とコンプライアンス	～コンプライアンス対応のために、管理者がおこなうこと～
第11回	組織力強化をする上での管理者(リーダー)の役割 Part.1	今、求められるリーダーとは ～顧客の期待は時代と共に変化してきている～
第12回	組織力強化をする上での管理者(リーダー)の役割 Part.2	組織がどこを目指しているか ～組織の理念、方針の理解と展開手法～
第13回	管理者(リーダー)に必要なマネジメント能力	コミュニケーション力向上 Part. 2 ～一人ひとりの力を結集、観る力、聴く力、伝える力の習得～
第14回	計画に基づくPDCAの習得	PDCA技法 ～計画なくして実行なし、実行なくして成果なし～
第15回	情報収集の仕方と組織内共有意識の徹底	情報収集と共有意識の徹底 ～トラブルを繰り返さない体制作り～
第16回	自社、自部門の問題解決技法の習得	問題解決の実践 ～あきらめている問題へのアプローチ手法～

◆スケジュール◆

会場：貴社会議室、貸会議室

	日程	時間	研修項目
①	2月 1日(木)	16:40～18:40	マネジメント手法の基礎知識
②	3月 2日(金)	16:40～18:40	組織運営における経営資源の管理手法 Part.1
③	3月29日(木)	9:30～11:30	組織運営における経営資源の管理手法 Part.2
④	4月 5日(木)	16:40～18:40	組織運営における経営資源の管理手法 Part.3
⑤	5月17日(木)	16:40～18:40	リスクコントロールとは
⑥	6月12日(火)	16:10～18:10	内部リスクコントロール手法 Part.1
⑦	7月12日(木)	16:40～18:40	内部リスクコントロール手法 Part.2
⑧	8月 7日(火)	16:10～18:10	外部リスクコントロール手法 Part.1
⑨	9月 6日(木)	16:40～18:40	外部リスクコントロール手法 Part.2
⑩	9月18日(火)	9:30～11:30	組織運営とコンプライアンス
⑪	10月 9日(火)	16:10～18:10	組織力強化をする上での管理者(リーダー)の役割 Part.1
⑫	11月 8日(木)	16:40～18:40	組織力強化をする上での管理者(リーダー)の役割 Part.2
⑬	12月 6日(木)	16:40～18:40	管理者(リーダー)に必要なマネジメント能力
⑭	1月 8日(火)	16:10～18:10	計画に基づくPDCAの習得
⑮	2月 7日(木)	16:40～18:40	情報収集の仕方と組織内共有意識の徹底
⑯	3月 7日(木)	16:40～18:40	自社、自部門の問題解決技法の習得

有限会社エファ ☎ 028-639-1020